

# Compliance-Richtlinien

Stand:  
30.01.2025

Diese Radialsystem Compliance-Richtlinien enthalten eine Reihe von Standards für unser unternehmerisches Handeln, eine Sammlung von gesetzlichen Vorschriften, die eine besondere Rolle in unserer täglichen Arbeit spielen und eine Übersicht der Kontaktpersonen, die für Fragen und Bedenken zur Verfügung stehen. Sie gelten für alle aus dem Team des Radialsystems gleichermaßen und sollen durch die Veröffentlichung auch bei allen Kund\*innen, Lieferant\*innen und Kooperationspartner\*innen für Transparenz und Sicherheit sorgen.

Im Folgenden wird unser Leitbild in Themen gegliedert erläutert. Einzelne Punkte können angepasst werden, sollten sich Gesetze oder Vorschriften ändern oder Verbesserungsvorschläge vom Team eingebracht werden.

## **1. Respektvolles und soziales Miteinander**

Ein wertschätzender Umgang auf Augenhöhe ist intern wie extern für das Team des Radialsystems selbstverständlich. Beleidigungen, Mobbing oder andere respektlose Verhaltensweisen werden nicht toleriert.

## **2. Datenschutz**

Das Radialsystem stellt sicher, dass bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten die geltenden Vorgaben und Regelungen des Datenschutzes eingehalten werden.

Bei allen Fragen und Bedenken kann sich jede\*r aus dem Team, aber auch Dritte an unseren Datenschutzbeauftragten (siehe Punkt 8) wenden.

## **3. Chancengleiche Beschäftigung**

Das Radialsystem ist eine für Chancengleichheit engagierte Arbeitgeberin. Sie bietet gleiche Chancen für Bewerbende und Mitarbeitende in allen Interaktionen mit dem Unternehmen und ermutigt ausdrücklich Interessierte unabhängig von ihrer Herkunft, ihrer Geschlechtsidentität, ihrer Religion, einer Behinderung oder des Alters sich zu bewerben.

Die Gehaltsstruktur richtet sich strikt nach Aufgaben, Qualifikation, Dauer der Betriebs-zugehörigkeit und Leistung.

Gute, sichere und gesundheitsfördernde Arbeitsbedingungen werden durch regelmäßige Check-Ups und Unterweisungen sichergestellt.

## **4. Alkohol- & Drogenmissbrauch**

Illegale Drogen sind im Gebäude und auf dem gesamten Gelände des Radialsystems verboten.

Der Konsum von Alkohol während der Arbeit ist untersagt.

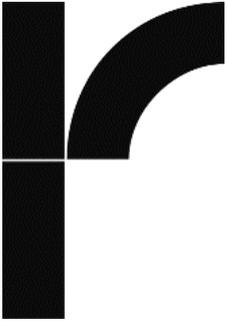
## **5. Geldwäscheprävention & Umgang mit Einnahmen**

Jede\*r aus dem Team des Radialsystems ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Trans-aktionen, insbesondere unter Einschluss von Barmitteln, die einen Geldwäscheverdacht begründen können, im Zweifel der Buchhaltung, Geschäftsführung oder den unter 8. genannten Stellen mitzuteilen.

Alle Bar- und EC-Einnahmen im Radialsystem werden nach den entsprechenden gesetzlichen Vorgaben gehandhabt und erfolgen über zertifizierte elektronische Kassensysteme. Die Umsetzung der KassenSichV („TSE“) ist mit allen Kooperationspartnern vertraglich geregelt.

## **6. Nachhaltigkeit**

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für das gesamte Team des Radialsystems wichtige Themen. Sowohl bei der Entwicklung neuer Kooperationen und Dienstleistungen,



als auch bei laufenden Projekten mit Kooperationspartner\*innen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Um-welt und Klima so gering wie möglich gehalten werden.

### **7. Korruption**

Das Radialsystem lehnt alle Arten der Korruption einschließlich Bestechung und Erpressung ab. Entscheidungsprozesse dürfen in keiner Weise durch Gegenleistungen (Bargeld, Sachleistungen, Vergnügungsreisen etc.) beeinflusst werden. Interessenkonflikte sind zu vermeiden. Sollte ein persönliches Interesse oder ein Interessen-konflikt bestehen, sollte immer Rücksprache mit Abteilungsleitung, Geschäftsführung oder den unter 8. genannten Stellen erfolgen. Durch die Offenlegung entstehen dem Betroffenen keine Nachteile.

### **8. Ansprechpartner\*innen**

Für allgemeine Fragen bei Compliance Unsicherheiten können sich Mitarbeitende jederzeit an ihre jeweilige Teamleitung, bzw. die Geschäfts-führung wenden. Kund\*innen, Lieferant\*innen und Kooperationspartner\*innen an ihre jeweilige Kontaktperson. Darüber hinaus gibt es zwei Ansprechpartner\*innen für Compliance und Datenschutz und eine Meldestelle gemäß dem HinSchG für anonyme Hinweise:

Kontakt Compliance: [compliance@radialsystem.de](mailto:compliance@radialsystem.de)

Kontakt Datenschutz: [datenschutz@radialsystem.de](mailto:datenschutz@radialsystem.de)

Hinweisgeber\*innen-Meldestelle: [rs-meldestelle@posteo.de](mailto:rs-meldestelle@posteo.de)

Geschäftsführung:  
Merit Vareschi, Matthias Mohr  
Gesellschafter:  
Radial Stiftung  
Jochen Sandig  
Folkert Uhde

HR: Amtsgericht Charlottenburg  
HRB-NR. 98552